

ПАСПОРТ
регионального проекта «Педагог-мужчина – лидер и наставник»

1. Основные положения

Краткое наименование регионального проекта	Педагог-мужчина	Срок начала и окончания	01.12.2019 – 31.12.2021 г.
Куратор регионального проекта	О.Д. Натсак, первый заместитель Председателя Правительства Республики Тыва		
Старшее должностное лицо	Т.О. Санчаа, министр образования и науки Республики Тыва		
Руководитель регионального проекта	Ооржак Ю.О., заместитель министра образования и науки Республике Тыва		
Администратор регионального проекта	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»		
Соисполнители	ГБУ «Республиканский центр воспитания и профилактики правонарушений», ГБОУ РТ «Республиканский центр развития дополнительного образования», ГБУ РТ «Сайзырал»		
Исполнители	общеобразовательные организации Республики Тыва, муниципальные органы управления образованием, региональные учебно-методические объединения (далее – РУМО), муниципальные учебно-методические объединения (далее – МУМО), Министерство спорта РТ, Министерство внутренних дел РТ, Министерство культуры РТ, Министерство труда и социального развития РТ, Министерство общественной безопасности РТ		

2. Цели, целевые и дополнительные показатели регионального проекта

№ п/п	Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Тип показателя	Значение	Период, год			
				2018 (базовое значение)	2019	2020	2021
1	Доля руководящих кадров из числа педагогов-мужчин образовательных организаций	основной	в %	10%	12%	13%	14%
2	Снижение правонарушений, совершенных несовершеннолетними в общеобразовательных организациях	основной	в %	за 9 месяцев 100%=224ед. (нужно брать значение за 12 мес.)	до 20%	до 40%	до 45%
3	Охват детей, состоящих на различных учетах, дополнительным образованием	дополнительный	в %	70	100	100	100

4	Доля педагогов-мужчин общеобразовательных организаций из числа заместителей директоров, использующих кейс-технологии по профилактике правонарушений	дополнительный	в %	0	100	100	100
---	---	----------------	-----	---	-----	-----	-----

3. Задачи и результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
3.1. Работа с кадровым составом образовательных организаций		
3.1.1	Продолжить ведение базы данных кадрового резерва директоров и заместителей директоров системы образования	База данных кадрового резерва менеджеров директоров и заместителей директоров системы образования позволит анализировать состав педагогов-мужчин
3.1.2	Создание проектной команды из числа педагогов-мужчин	Проектная команда педагогов-мужчин позволит координировать реализацию мероприятий проекта
3.1.3	- Обучение руководящих кадров, кандидатов из резерва руководителей на курсе повышения квалификации «Деятельность администрации школы по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних» - Проведение мастер-классов и семинаров по профилактике и предупреждению правонарушений - «Школа молодого педагога»	Обучение позволит увеличить долю педагогов-мужчин, повысивших квалификации: к концу 2018 года - 30 чел., к концу 2019 года – 100 чел., к концу 2020 года -150 чел. к концу 2021 года -170 чел.
3.1.4	Назначить заместителей директоров по профилактике правонарушений из числа педагогов-мужчин	Назначение позволит увеличить долю заместителей директоров, назначенных на должности через кадровый резерв: к концу 2018 г. - 30%, к концу 2019 г. –50%, к концу 2020 г. -80 % к концу 2021 г. – 85%
3.1.5	Закрепить наставника по практическому сопровождению вновь назначенного заместителя директора из числа педагогов-мужчин, а также сопровождение резерва кадров из числа педагогов-мужчин и молодых педагогов-мужчин в первые 3 года работы	Закрепление наставника с опытом работы позволит организовать методическое сопровождение вновь назначенного заместителя директора из числа педагогов-мужчин
3.1.6	Усиление работы наставников по методическому сопровождению и подготовке к аттестации педагогов-мужчин	Данное мероприятие позволит повысить уровень профессиональных компетенций педагогов-мужчин
3.2. Информационно-методическая поддержка педагогов-мужчин		
3.2.1	Организация и проведение республиканского конкурса «Лучший педагог-мужчина»	Конкурс позволит повысить престиж педагога-мужчины в обществе
3.2.2	Проведение республиканского форума о роли мужчины-педагога в воспитательном процессе	Организация форума позволит интегрировать усилия органов исполнительной власти и образовательных организаций на повышение профессионального уровня педагогов-мужчин

3.2.3	Информационное сопровождение проекта: публикации в изданиях, статьи в методических журналах, размещение материалов на образовательных сайтах	Информационное сопровождение обеспечит открытость и прозрачность проводимых мероприятий, формирование позитивного отношения общественности к проводимым мероприятиям. Статья в газете, интервью на телевидении. Статьи в СМИ, материалы на образовательных сайтах.
3.2.4	Распространение лучшего опыта педагогов-мужчин по профилактике правонарушений	Трансляция лучшего опыта позволит обобщить опыт в виде мастер-классов для педагогического сообщества; выступлений на обучающих мероприятиях, конференциях, а также учитывать при аттестации нахождение квалификационных категорий

3.3. Работа по профилактике правонарушений

3.3.1	Усиление работы проектной команды педагогов-мужчин, обеспечивающую социализацию каждого ребенка	Работа проектной команды позволит организовать психолого-педагогическое просвещение родителей, изучить и внедрить лучший в школе опыт отцовского воспитания
3.3.2	Профилактика правонарушений несовершеннолетних через вовлечение в занятия спортом, общественно полезную деятельность и патриотическое воспитание	Работа по профилактике позволит создать и организовать досуговую деятельность учащихся, состоящих на различных учетах
3.3.3	Активизировать работу по закреплению в качестве наставников педагогов-мужчин, авторитетных личностей, спортсменов над несовершеннолетними, находящимися на различных учетах	Наставничество позволит сократить число несовершеннолетних, находящихся на различных учетах
3.3.4	Организация классных часов с целью повышения правовой грамотности педагогов, родителей и обучающихся	Проведение классных часов позволят повысить уровень правовой грамотности педагогов, родителей и обучающихся
3.3.5	Рейтингование образовательных организаций по снижению числа правонарушений и охвату детей дополнительным образованием	Рейтинг позволит выявить систему работы по профилактике правонарушений с целью реализации республиканского проекта «10 лучших школ по профилактике правонарушений»

3.4. Финансово-экономические условия

3.4.1	Конкурс на получение гранта Председателя Правительства РТ на создание спортплощадок, организацию летнего лагеря, на приобретение инструментов для создания музыкальной студии, на приобретение оборудования для фотостудии и робототехники	Конкурс позволит создать условия для профилактики правонарушений через вовлечение учащихся в досуговую деятельность
-------	--	---

4. Финансовое обеспечение реализации приоритетного проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. рублей)				Всего (тыс. рублей)
		2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021г.	
4.1	Грант Председателя Правительства Республики Тыва на:					
4.1.1	- создание спортплощадки (для футбола и хоккея)	0	1,000	1,000	1,000	3,000
4.1.2	-организацию летнего лагеря	0	0,500	0,500	0,500	1,500
4.1.3	- приобретение инструментов для создания музыкальной студии	0	0,500	0,500	0,500	1,500
4.1.4	-оборудования для фотостудии	0	0,500	0,500	0,500	1,500
4.1.5	- оборудования робототехники	0	0,500	0,500	0,500	1,500

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. рублей)				Всего (тыс. рублей)
		2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021г.	
Всего по проекту:		0	3,000	3,000	3,000	9,000

5. Методика расчета показателей приоритетного проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
Снижение правонарушений, совершенных несовершеннолетними в общеобразовательных организациях, в %							
1	$X = ((S - A) * 100) / S$	Число правонарушений за текущий год (S), Число правонарушений за предыдущий год (A) Снижение правонарушений за текущий год (X)	Данные МВД, РЦДОД	ТИРОиПК	Сводная отчетность с муниципальных проектных команд	Показатель за период	
Охват детей, состоящих на различных учётах, дополнительным образованием, в %							
2	$X = (A * 100) / S$	Общее количество детей, состоящих на учётах (S), Число детей, охваченных дополнительным образованием (A) Доля детей, охваченных дополнительным образованием (X)	Данные от муниципальных проектных команд	ТИРОиПК	Сводная отчетность с муниципальных проектных команд	Показатель за период	
Доля педагогов-мужчин из числа заместителей директоров, использующих кейс-технологии по профилактике правонарушений, в %							
3	$X = (A * 100) / S$	Общее количество педагогов-мужчин (S), Число педагогов, использующих кейс-технологии (A) Доля педагогов, использующих кейс-технологии (X)	Отчеты ОО	ТИРОиПК	Сводная отчетность с муниципальных проектных команд	Показатель за период	

6. План-график мероприятий по реализации приоритетного проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации		Вид документа и (или) результат	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
		начало	окончание			

1. Работа с кадровым составом образовательных организаций

1.1	Продолжение ведения базы данных кадрового резерва директоров и заместителей директоров системы образования	11.2019	12.2020 (далее ежегодно)	<i>База данных</i>	<i>Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации</i>	Министерство образования и науки Республики Тыва
1.2	Создание проектной команды из числа педагогов-мужчин	11.2019	11.2020 (внесение корректив ежегодно)	<i>Приказ</i>	<i>ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации</i>	Министерство образования и науки Республики Тыва
1.3	Обучение руководящих кадров, кандидатов из резерва директоров на курсах повышения квалификации «Деятельность администрации школы по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних»; «Школа молодого педагога»	В течение года	В течение года (согласно план-проспекту)	<i>Повышение квалификации</i>	<i>ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации», муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации, проектная команда педагогов-мужчин</i>	Министерство образования и науки Республики Тыва
1.4	Проведение мастер-классов и семинаров по профилактике и предупреждению правонарушений среди несовершеннолетних	В течение года	В течение года	<i>Приказ об утверждении план-проспекта</i>	<i>ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»</i>	Министерство образования и науки Республики Тыва
1.5	Назначение заместителей директоров по профилактике правонарушений из числа педагогов-мужчин	11.2019	12.2020 (далее ежегодно)	<i>Приказ</i>	<i>Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации</i>	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»

2. Мероприятия по профилактике правонарушений и наставничеству

2.1	Организация работы по закреплению в качестве наставников педагогов-мужчин, авторитетных личностей, спортсменов над детьми из группы риска через вовлечение в занятия спортом, общественно-полезную деятельность и патриотическое воспитание	01.2020	11.2020 (далее ежегодно)	<i>Приказ, план работы по наставничеству</i>	<i>ГБУ ДПО РТ «Республиканский центр воспитания и профилактики правонарушений», Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации</i>	Министерство образования и науки Республики Тыва
2.2	Закрепление наставника по практическому сопровождению вновь назначенного заместителя директора из числа педагогов-мужчин	02.2020	11.2020 (далее ежегодно)	<i>Приказ</i>	<i>ГБУ ДПО РТ «Республиканский центр воспитания и профилактики правонарушений», Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации</i>	Министерство образования и науки Республики Тыва
2.3	Сопровождение резерва кадров из числа педагогов-мужчин и молодых педагогов-мужчин в первые 3 года работы	03.2020	12.2020 (далее ежегодно)	<i>Аналитический отчёт</i>	<i>Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации</i>	Министерство образования и науки Республики Тыва
2.4	Усиление работы наставников по методическому сопровождению и подготовке к аттестации педагогов-мужчин	03.2020	10.2020 (далее ежегодно)	<i>Методическое сопровождение, Обучение, Аттестация</i>	<i>Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации, проектная команда педагогов-мужчин</i>	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации
2.5	Проведение классных часов с целью повышения правовой грамотности с использованием новых форм и методов профилактики преступности среди несовершеннолетних	постоянно	постоянно	<i>Отчет</i>	<i>Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации, проектная команда педагогов-мужчин</i>	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации

3. Информационно-методическая поддержка педагогов-мужчин

3.1	Организация и проведение республиканского конкурса «Лучший педагог-мужчина»	02.2020	04.2020 (далее ежегодно)	Приказ Положение Порядок Информационные письма	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации, муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации, проектная команда педагогов-мужчин	Министерство образования и науки Республики Тыва
3.2	Проведение республиканского форума о роли мужчины-педагога в воспитательном процессе	11.2019	12. 2020 (далее ежегодно)	Приказ, Программа, Список приглашенных	Министерство образования и науки Республики Тыва, проектная команда педагогов-мужчин	Правительство Республики Тыва
3.3	Информационное сопровождение проекта	постоянно	постоянно	Публикации в изданиях, статьи в методические журналы, размещение материалов на образовательных сайтах	Министерство информатизации и связи Республики Тыва (по согласованию), муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации, проектная команда педагогов-мужчин	Министерство образования и науки Республики Тыва
3.4	Распространение лучшего опыта педагогов-мужчин по профилактике правонарушений	ежеквартально	ежеквартально	Публикации в изданиях, статьи в методические журналы, размещение материалов на образовательных сайтах	ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации, муниципальные органы управления образованием, образовательные организации, проектная команда педагогов-мужчин	Министерство образования и науки Республики Тыва
4.Работа по профилактике правонарушений						
4.1	Усиление работы проектной команды педагогов-мужчин, обеспечивающей социализацию каждого ребенка	12.2019	12.2020 (далее ежегодно)	Дорожная карта Контроль исполнения	Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации, проектная команда педагогов-мужчин	Министерство образования и науки Республики Тыва

4.2	Профилактика правонарушений несовершеннолетних через вовлечение в занятия спортом, общественно-полезную деятельность и патриотическое воспитание	постоянно	постоянно	<i>Дорожная карта Контроль исполнения Закрепление наставников</i>	<i>ГБУ ДПО РТ «Республиканский центр воспитания и профилактики правонарушений», Министерство по делам молодежи и спорта Республики Тыва (по согласованию), муниципальные органы управления образованием, образовательные организации, проектная команда педагогов-мужчин</i>	Министерство образования и науки Республики Тыва
4.3	Активизация работы по закреплению в качестве наставников педагогов-мужчин, авторитетных личностей, спортсменов над несовершеннолетними, находящимися на различных учетах	ежеквартально	ежеквартально	<i>Приказ</i>	<i>ГБУ ДПО РТ «Республиканский центр воспитания и профилактики правонарушений», Министерство по делам молодежи и спорта (по согласованию), образовательные организации, проектная команда педагогов-мужчин</i>	Министерство образования и науки Республики Тыва
4.4	Проведение классных часов с целью повышения правовой грамотности с использованием новых форм и методов профилактики преступности среди несовершеннолетних	ежемесячно	ежемесячно	<i>Методические рекомендации План проведения классных часов</i>	<i>ГБУ ДПО РТ «Республиканский центр воспитания и профилактики правонарушений», Министерство внутренних дел Республики Тыва, территориальные правоохранительные органы (по согласованию), проектная команда педагогов-мужчин</i>	Министерство образования и науки Республики Тыва
4.5	Рейтингование образовательных организаций по снижению числа правонарушений и охвату детей дополнительным образованием	04.2020 (далее ежегодно)	05.2020 (далее ежегодно)	<i>Рейтинг</i>	<i>ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации, РЦДОД, муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации, проектная команда педагогов-мужчин</i>	Министерство образования и науки Республики Тыва
4. Финансово-экономические условия						

5.1	Конкурс на получение гранта Председателя Правительства РТ на создание спортплощадок, организацию летнего лагеря, на приобретение инструментов для создания музыкальной студии, на приобретение оборудования для фотостудии и робототехники	02.2020	03.2020 (далее ежегодно)	<i>Распоряжение Положение Порядок Информационное письмо Прием заявок Оценка жюри Распоряжение</i>	<i>Министерство образования и науки Республики Тыва, Министерство по делам молодежи и спорта Республики Тыва (по согласованию), Агентство по делам семьи и детей Республики Тыва, муниципальные органы управления образованием, образовательные организации, проектная команда педагогов-мужчин</i>	Правительство Республики Тыва
-----	--	---------	--------------------------	---	---	-------------------------------