



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА АЙТЫҢШКЫН

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 2 июня 2014 г. № 204-р

г. КЫЗЫЛ

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Республики Тыва на 2014-2016 годы по формированию управленческих кадров в общеобразовательных организациях Республики Тыва из числа педагогов-мужчин

В целях исполнения поручений Главы – Председателя Правительства Республики Тыва по итогам «круглого стола» о роли мужчины-педагога в общеобразовательных организациях от 24 февраля 2014 г. № 17 и совещания Главы Республики Тыва от 12 мая 2014 г. № 35:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») Республики Тыва на 2014-2016 годы по формированию управленческих кадров в общеобразовательных организациях Республики Тыва из числа педагогов-мужчин (далее – План мероприятий).
2. Министерству образования и науки Республики Тыва совместно с органами исполнительной власти обеспечить реализацию Плана мероприятий.
3. Рекомендовать председателям администраций муниципальных районов и городских округов до 15 июня 2014 г. разработать и утвердить муниципальные планы мероприятий («дорожные карты») на 2014-2016 годы по формированию управленческих кадров в общеобразовательных организациях Республики Тыва из числа педагогов-мужчин.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



А. Дамба-Хуурак

Утвержден
распоряжением Правительства
Республики Тыва
от 2 июня 2014 г. № 204-р

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта») Республики Тыва
на 2014-2016 годы по формированию управленческих
кадров в общеобразовательных организациях
Республики Тыва из числа педагогов-мужчин

I. Анализ ситуации

В настоящее время проблема девиантного поведения несовершеннолетних в республике приобрела особую остроту. В связи с этим специалисты различных областей (Министерства образования и науки Республики Тыва, Министерства внутренних дел по Республике Тыва, Министерства по делам молодежи и спорта Республики Тыва, Агентства по делам семьи и детей Республики Тыва и др.) высказывают тревогу по поводу роста правонарушений и суицидов среди молодежи.

Одной из самых актуальных и социально значимых задач, стоящих перед нашим обществом сегодня, является поиск путей снижения роста преступлений среди молодежи и повышения эффективности их профилактики. Необходимость скорейшего решения этой задачи обусловлена не только тем, что в республике сохраняется достаточно сложная криминогенная обстановка, но, прежде всего, тем, что в сферы организованной преступности втягиваются несовершеннолетние.

Одной из эффективных мер в сложившейся ситуации является привлечение в школу авторитетных, принципиальных, требовательных педагогов сильного пола. В дореволюционной России в системе образования работало более 90 процентов мужчин. Причем их труд приравнивался к государственной службе, а получали они столько, что могли безбедно содержать семью с тремя детьми. В советские годы, особенно после Великой Отечественной войны, в школах педагогами были только мужчины или почти более половины педагогического коллектива составляли представители сильного пола. Сегодня доля наставников сильного пола по Туве составляет 13,5 процента от общего количества педагогических работников. Эта проблема характерна не только для России. В европейских странах она тоже актуальна, поэтому там разрабатываются национальные программы по привлечению мужчин в школы. В Великобритании, например, мужчинам-педагогам подняли пособия на 20 процентов, в других странах образовательному учреждению не выдают лицензию, если количество педагогов-мужчин в нем менее 25 процентов. Большинство учителей в средних школах Японии – это мужчины (женщин примерно 20 процентов). Эта особенность японской школы – один из факторов ее успешной работы. Мужское воспитание для японцев крайне важно в развитии ребенка.

Республика Тыва является вторым регионом после Томской области, в котором на уровне Правительства решаются вопросы по привлечению педагогов-мужчин в школы.

По статистике, с января 2014 года по кожуунам республики учащимися школ совершено:

- 15 случаев суицида (в Дзун-Хемчикском кожууне – 5 человек, Улуг-Хемском – 3, Барун-Хемчикском – 2, Сут-Хольском – 2, Монгун-Тайгинском – 1, Овюрском – 1, г. Ак-Довураке – 1);

- 54 правонарушения (в Улуг-Хемском кожууне – 12 правонарушений, Дзун-Хемчикском – 10, Тандинском – 7, Бай-Тайгинском – 4, Барун-Хемчикском – 3, Каа-Хемском – 3, Кызылском – 3, Пий-Хемском – 3, Чаа-Хольском – 2, Монгун-Тайгинском – 2, Чеди-Хольском – 2, Эрзинском – 1, Сут-Хольском – 1, г. Ак-Довураке – 1). Из совершенных подростками противоправных деяний отмечены кражи, грабежи, разбои, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью.

Одной из главных причин правонарушений среди несовершеннолетних является сложное социально-экономическое положение современной семьи (безработица, алкоголизм, неполные семьи и др.).

Статистика показывает, что большинство несовершеннолетних совершает преступления в соучастии (в составе групп из двух-трех человек). Но большую опасность представляет участие подростков в преступной деятельности со взрослыми.

Для устранения роста девиантного поведения детей необходимо межведомственное взаимодействие органов, отвечающих за воспитание и социализацию молодежи, начиная со школьного возраста.

Кроме того, нарушение структуры семьи (неполные семьи) оказывает негативное влияние на подростков. И дома, и в школе перед глазами мальчиков исключительно «женская модель поведения».

По данным Агентства записи актов гражданского состояния Республики Тыва (Управления), доля детей, рожденных в неполных семьях, за последние два года остается стабильно высокой – 64 процента. За четыре месяца 2014 года из 1480 новорожденных 847 рождены в неполной семье, что составляет 57 процентов. Остается высоким процент разводов. За январь-апрель 2014 г. на территории республики зарегистрировано 273 записи актов о расторжении брака, что на 15,19 процента больше, чем за аналогичный периодом 2013 года (237). Данные факты свидетельствуют о нехватке мужского воспитания в семье. Общение с учителями-мужчинами в школе в некоторой степени компенсирует недостаток мужского воспитания дома.

Духовно-нравственные ценности и правовые нормы в обществе существенно влияют на становление личности подростка, который идентифицирует себя и сверяет свои поступки с образцами человеческих отношений и нравственных эталонов. Есть модель поведения мужчины, она предьявляется на уроках, на переменах, в совместной деятельности во внеклассных мероприятиях. Мальчиков привлекает сила, ловкость, волевые качества, это для детей своего рода образец. Недостаток мужского воспитания в семье и образовательной организации приводит к кризису идентичности среди мальчиков, а среди девочек – к неадекватному формированию образа мужчины.

Значимый исторический опыт передовых отечественных педагогов-мужчин К.Д. Ушинского, В.А. Сухомлинского, А.С. Макаренко по воспитанию подрастающего поколения уникален, их личности неповторимы, и народность их теорий воспитания вызывает всеобщее внимание. Такими же прогрессивными педагогами в Республике Тыва являются народные учителя Республики Тыва К.Б. Салчак, Б.И. Араптан, директора школ, министры образования М.О. Дамдынчап, В.С. Безьязыков, Н.С. Конгар, ректор Кызылского педагогического института Х.С. Алдын-оол педагоги-энтузиасты А.С. Танов, Ю.М. Некрасов и многие другие. Педагогическое наследие и опыт известных мужчин-педагогов, ученых представляют собой образец для подражания, их освоение молодым поколением учителей-мужчин и воспитателей крайне важно сегодня.

По состоянию на 1 мая 2014 г. в системе образования Республики Тыва функционирует 184 общеобразовательные организации, в которых работают 6906 учителей. Численность педагогов-мужчин составляет 933 человека (13,5 процента от общего количества педагогов республики). Из них работают:

- директорами 33 человека;
- заместителями директора 66 человек (по информационно-коммуникационным технологиям – 27, воспитательной работе – 19, профилактике правонарушений – 5, административно-хозяйственной части – 5, учебно-воспитательной работе – 4, охране труда и технике безопасности – 4, научно-методической работе – 1);
- резерв кадров на руководящие должности – 63 человека;
- 771 учитель-предметник.

Таким образом, в 25 школах заместителями директора по воспитательной работе и профилактике правонарушений работают 28 мужчин.

В 16 общеобразовательных организациях отсутствуют педагоги-мужчины:

- государственном бюджетном общеобразовательном учреждении «Чербинская республиканская С(К)ОШ И 8 вида»;
- основных (сменных) общеобразовательных школах (МБОУ ОСОШ с. Кызыл-Мажалык, МБОУ ОСОШ г. Турана, МБОУ Хову-Аксынская ОСОШ);
- начальных общеобразовательных школах (МБОУ НОШ с. Катазы, МБОУ НОШ с. Эржей, МБОУ Кок-Тейская НОШ № 2 пгт. Каа-Хем, МБОУ Тоолайлыгская НОШ, МБОУ НОШ с. Дурген, МБОУ Хамсыринская НОШ);
- основных общеобразовательных школах (МБОУ ООШ с. Усть-Ужеп, МБОУ Хутинская ООШ, МБОУ Шивилигская ООШ, МБОУ ООШ с. Хольчук);
- вечерних (сменных) общеобразовательных школах (МБОУ Самагалтайская В(С)ОШ, МБОУ В(С)ОШ с. Тоора-Хем).

Залогом успеха в становлении личности подростка, предупреждении правонарушений и преступлений является качественный подбор руководящего состава в общеобразовательных организациях, в том числе и с учетом гендерного измерения.

Для решения поставленных задач министерствами и ведомствами разработаны мероприятия, направленные на формирование управленческих кадров в общеобразовательных организациях Республики Тыва из числа педагогов-мужчин, улучшение условий, влияющих на воспитание детей.

II. Основные направления

План мероприятий («дорожная карта») содержит следующие основные разделы:

- 1) работа с кадровым составом образовательных организаций ориентирована на обновление и укрепление управленческого кадрового потенциала сферы образования из числа педагогов-мужчин;
- 2) информационно-методическая поддержка педагогов-мужчин содержит мероприятия по повышению престижа профессии педагога в обществе и особой роли в воспитании детей и молодежи, мероприятия, направленные на формирование, поддержание и развитие у учащихся устойчивой мотивации к будущей педагогической профессии, повышение компетенций выпускников педагогических специальностей;
- 3) мероприятия по повышению роли мужчины в обществе направлены на поддержание престижа отца семейства, повышение компетенций выпускников педагогических специальностей по гендерному воспитанию, развитие у учащихся устойчивой мотивации к будущей педагогической профессии;
- 4) профилактика правонарушений среди учащихся ориентирована на работу с трудными подростками и укрепление семьи;
- 5) мероприятия, направленные на улучшение финансово-экономических условий педагогов-мужчин.

III. Ожидаемые результаты

Координацию по исполнению Плана мероприятий («дорожной карты») по формированию управленческих кадров в общеобразовательных организациях осуществляет Министерство образования и науки Республики Тыва.

Итогом реализации основных задач воспитательной компоненты образования заместителями директоров по воспитательной работе станут:

- повышение эффективности взаимодействия с субъектами профилактики по предупреждению и пресечению участия подростков в преступных группировках;
- повышение эффективности правовой пропаганды для формирования у учащихся законопослушного поведения;
- патриотическое воспитание (обучение началам военной подготовки и др.).

При эффективной реализации плана мероприятий будет достигнут основной показатель – увеличение доли заместителей директоров из числа педагогов-мужчин в образовательных организациях к концу 2014 года до 82 процентов, к концу 2015 года – 91 процент, к концу 2016 года – 100 процентов.

Кроме того, исполнение основных мероприятий повысит престиж педагога-мужчины в обществе, усилит его роль в воспитании детей и молодежи, повлияет на снижение уровня правонарушений и преступлений среди учащихся.

Данные результаты будут достигнуты за счет:

- ведения и сопровождения базы данных резерва управленческих кадров;
- подготовки руководителей и кандидатов резерва менеджеров из числа педагогов-мужчин по программе профессиональной переподготовки «Менеджмент в образовании», программам повышения квалификации «Организация воспитательной

работы образовательной организации в условиях введения ФГОС», «Деятельность администрации школы по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних», «Менеджмент в образовании», проведения мастер-классов и семинаров по владению интернет-ресурсами и деловому этикету;

- закрепления наставников за назначенными заместителями руководителя из числа педагогов-мужчин в образовательных организациях с целью оказания практической помощи;

- проведения социологических исследований по вопросам профессиональной мотивации учителей-мужчин, работающих в школе;

- привлечения в систему образования ветеранов органов внутренних дел, участников боевых действий для повышения эффективности работы по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних;

- организации республиканского конкурса «Лучший педагог-мужчина образовательного учреждения» и республиканской научно-практической конференции «Вечные ценности: труд, красота, добро, справедливость – основа нравственного воспитания детей и молодежи»;

- занятости учащихся в кружках, секциях, отделениях школ искусств, отделениях детско-юношеских спортивных школ, участия в общественных движениях;

- закрепления за несовершеннолетними, состоящими на профилактических учетах, наставников из числа авторитетных и уважаемых мужчин и спортсменов;

- профориентационной работы с организацией встреч учащихся с родителями – представителями педагогических профессий, знаменитыми спортсменами и тренерами республики;

- развития системы ипотечного кредитования молодых учителей, в том числе молодых педагогов-мужчин, и стимулирования труда работников через предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства при поддержке Министерства земельных и имущественных отношений и администрации муниципальных образований в рамках государственной программы Республики Тыва «Развитие образования и науки на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 30 октября 2013 г. № 632.

IV. П Л А Н
мероприятий («дорожная карта») Республики Тыва на 2014-2016 годы
по формированию управленческих кадров в общеобразовательных
организациях Республики Тыва из числа педагогов-мужчин

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемые результаты
1. Работа с кадровым составом образовательных организаций				
1.1.	Создание кадрового резерва менеджеров (директоров и заместителей директора) системы образования с учетом гендерного подхода	IV квартал 2014 г.	муниципальные органы управления образованием (по согласованию), образовательные организации	Создание базы данных кадрового резерва менеджеров (директоров и заместителей директоров) системы образования с учетом гендерного подхода
1.2.	Обучение руководителей, кандидатов резерва менеджеров, ветеранов-мужчин из числа ветеранов органов внутренних дел и участников боевых действий по программе профессиональной переподготовки «Менеджмент в образовании» и повышение квалификации по программам: - «Организация воспитательной работы образовательной организации в условиях введения ФГОС»; - «Деятельность администрации школы по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних»; мастер-классы и семинары по владению интернет-ресурсами и деловому этикету	III квартал ежегодно	ГАО УДПО(ПК) С «Тувинский государственный институт переподготовки и повышения квалификации кадров», Министерство информатизации и связи Республики Тыва, муниципальные органы управления образованием (по согласованию), образовательные организации	Количество педагогов-мужчин, повысивших квалификацию: к концу 2014 г. – 91 человек; к концу 2015 г. – 150 человек; к концу 2016 г. – 200 человек

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемые результаты
1.3.	Назначение заместителей директоров из числа педагогов-мужчин	сентябрь, ежегодно	муниципальные органы управления образованием (по согласованию), образовательные организации	Увеличение доли заместителей директоров, назначенных на должности через кадровый резерв: к концу 2014 г. – 82 процента; к концу 2015 г. – 91 процент; к концу 2016 г. – 100 процентов
1.4.	Закрепление наставника по приказу директора школы с целью практического сопровождения назначенного заместителя директора из числа педагогов-мужчин	сентябрь ежегодно	Министерство образования и науки Республики Тыва, образовательные организации	Закрепление наставника за назначенным заместителем директора из числа педагогов-мужчин
1.5.	Трудоустройство выпускников-юношей педагогических специальностей ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет» в образовательных организациях республики	август ежегодно	ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет» (по согласованию), ГБУ Республики Тыва «Республиканский центр развития воспитания»	Увеличение количества трудоустроенных выпускников: к концу 2014 г. – 10 человек; к концу 2015 г. – 10 человек; к концу 2016 г. – 10 человек
1.6.	Привлечение в систему образования ветеранов органов внутренних дел, участников боевых действий	август ежегодно	Министерство внутренних дел по Республике Тыва (по согласованию), муниципальные органы управления образованием (по согласованию), образовательные организации	Трудоустройство ветеранов органов внутренних дел, участников боевых действий в образовательные организации: к концу 2014 г. – 5 человек; к концу 2015 г. – 5 человек; к концу 2016 г. – 5 человек

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемые результаты
2. Информационно-методическая поддержка педагогов-мужчин				
2.1.	Организация и проведение республиканского конкурса «Лучший педагог-мужчина образовательного учреждения»	апрель 2015 г., апрель 2016 г.	ГАОУ ДПО(ПК) С «Тувинский государственный институт переподготовки и повышения квалификации кадров», ГБНУ «Институт оценки качества образования», муниципальные органы управления образованием (по согласованию), образовательные организации	Повышение престижа педагогов-мужчины в обществе
2.2.	Проведение II съезда «О роли мужчины-педагога в воспитательном процессе»	второе полугодие 2014 г.	Правительство Республики Тыва	Интеграция усилий Правительства Республики Тыва и образовательных организаций для повышения профессионального уровня педагогов-мужчин
2.3.	Опубликование в средствах массовой информации и проведение интервью на телевидении с лучшими педагогами-мужчинами	ежеквартально	Министерство информатизации и связи Республики Тыва, муниципальные органы управления образованием (по согласованию), образовательные организации	Обеспечение открытости и прозрачности проводимых мероприятий, формирование позитивного отношения общественности к проводимым мероприятиям. Публикация статей в газете, запись интервью на телевидении
2.4.	Разработка и издание методических рекомендаций по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних	IV квартал 2014 г.	ГБНУ «Институт развития национальной школы», ГАОУ ДПО(ПК) С «Тувинский государственный институт переподготовки и повышения квалификации кадров»	200 экз. методических рекомендаций «Организация профилактики безнадзорности и правонарушений среди обучающихся общеобразовательных организаций в Республике Тыва»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемые результаты
2.5.	Разработка и издание методических рекомендаций по патриотическому воспитанию	III квартал 2015 г.	Министерство культуры республики Тыва, ГБУ Республики Тыва «Республиканский центр народного творчества и досуга»	200 экз. методических рекомендаций «Особенности клубной работы с детьми»
2.6.	Сбор материалов о знаменитых педагогах-мужчинах республики	I квартал 2015 г.	Министерство образования и науки Республики Тыва, ГБНИ ОУ «Тувинский институт гуманитарных исследований»	Размещение информации о знаменитых педагогах-мужчинах на сайте Министерства образования и науки Республики Тыва
2.7.	Проведение республиканской научно-практической конференции «Вечные ценности: труд, красота, добро, справедливость – основа нравственного воспитания детей и молодежи»	II квартал 2015 г.	Министерство образования и науки Республики Тыва, Министерство культуры Республики Тыва, Министерство по делам молодежи и спорта Республики Тыва, ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет» (по согласованию), ГАОУ ДПО(ПК) С «Тувинский государственный институт переподготовки и повышения квалификации кадров», ГБНУ Минобрнауки Республики Тыва «Институт развития национальной школы», ГБУ «Институт оценки качества образования», ГБУ Республики Тыва «Республиканский центр развития воспитания», общественные организации» (по согласованию)	Издание сборника статей по актуальным проблемам духовно-нравственного воспитания и социализации детей и молодежи с конкретизацией проблемного поля – гендерное и патриотическое воспитание
2.8.	Выпуск буклетов о роли мужчины в воспитании детей, сохранении и повышении статуса семьи	ежегодно III квартал	Агентство по делам семьи и детей Республики Тыва	Повышение статуса мужчины, отца семейства

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемые результаты
2.9.	Проведение социологических исследований по вопросам профессиональной мотивации учителей-мужчин, работающих в школе	IV квартал 2014 г.	ГБНИ ОУ «Тувинский институт гуманитарных исследований», муниципальные органы управления образованием (по согласованию)	Издание брошюры по результатам социологических исследований
3. Мероприятия по повышению роли мужчины в обществе				
3.1.	Включение в основные профессиональные образовательные программы педагогических специальностей ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет», Кызылского педагогического колледжа курсов по выбору вариативной части основной образовательной программы	сентябрь 2015-2016 гг.	ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет» (по согласованию), Кызылский педагогический колледж при ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	Увеличение количества курсов по выбору вариативной части основной образовательной программы по формированию у студентов знаний о гендерном воспитании
3.2.	Чествование лучших мужчин-отцов семейств в рамках мероприятий, посвященных Дню семьи, любви и верности	III квартал 2014 г.	Агентство по делам семьи и детей Республики Тыва	Повышение престижа отца семейства
3.3.	Организация встреч учащихся с родителями – представителями педагогических профессий, знаменитыми спортсменами и тренерами республики	1 сентября ежегодно (в рамках Урока знаний)	Министерство по делам молодежи и спорта Республики Тыва, ГБУ Республики Тыва «Республиканский центр развития воспитания», Кызылский педагогический колледж при ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет» (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию), муниципальные органы управления образованием (по согласованию), образовательные организации, общественные организации (по согласованию)	Устойчивая мотивация учащихся к выбору педагогической профессии

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемые результаты
3.4.	Организация в рамках губернаторского проекта «Одно село – один продукт» конкурса «Лучший хозяин» среди мужчин, работников центров социальной помощи семье и детям	IV квартал 2014 г.	Агентство по делам семьи и детей Республики Тыва	Повышение статуса мужчины, отца семейства
3.5.	Внедрение в практику исполнения и использования государственных гимнов Российской Федерации и Республики Тыва во время проведения торжественных мероприятий в образовательных организациях с целью развития патриотического воспитания для успешной социализации детей и подростков	постоянно	муниципальные органы управления образованием (по согласованию), образовательные организации	Воспитание любви к Родине, патриотизма, гордости за успехи знаменитых земляков-мужчин
3.6.	Оформление в образовательных организациях тематических стендов о знаменитых мужчинах-лидерах села, города, республики. Оформление в населенных пунктах баннеров с изображением знаменитых земляков и героя России, Министра обороны Российской Федерации С.К. Шойгу	IV квартал 2014 г.	органы местного самоуправления (по согласованию), муниципальные органы управления образованием (по согласованию), образовательные организации	Воспитание любви к Родине, патриотизма, гордости за успехи знаменитых земляков
4. Профилактика правонарушений среди учащихся				
4.1.	Увеличение охвата учащихся кружками и секциями военно-патриотического направления	ежегодно IV квартал	органы местного самоуправления (по согласованию), муниципальные органы управления образованием (по согласованию), образовательные организации, общественные организации (по согласованию)	Профилактика правонарушений

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемые результаты
4.2.	Закрепление за несовершеннолетними, состоящими на профилактических учетах, общественных воспитателей (наставников) из числа авторитетных и уважаемых мужчин и спортсменов	ежегодно IV квартал	Министерство по делам молодежи и спорта Республики Тыва, муниципальные комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (по согласованию)	Предотвращение безнадзорности, правонарушений и преступлений
4.3.	Привлечение к работе в детских оздоровительных лагерях педагогов и вожатых из числа мужчин	ежегодно III квартал	Министерство образования и науки Республики Тыва, Министерство по делам молодежи и спорта Республики Тыва, учредители детских оздоровительных лагерей	Профилактика правонарушений
4.4.	Чествование мужчин, отцов приемных детей в рамках форума «Приемные семьи»	II квартал 2014 г.	Агентство по делам семьи и детей Республики Тыва	Повышение престижа отца семейства
5. Финансово-экономические условия				
5.1	Развитие системы ипотечного кредитования молодых учителей, в том числе молодых педагогов-мужчин в рамках государственной программы Республики Тыва «Развитие образования и науки на 2014-2020 годы»	IV квартал 2014 г.	Министерство образования и науки Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), образовательные организации	Улучшение материального положения педагогов-мужчин
5.2	Стимулирование труда педагогов-мужчин путем предоставления земельных участков для индивидуального жилищного строительства	ежегодно IV квартал	Министерство земельных и имущественных отношений, органы местного самоуправления (по согласованию)	